

# **Covid-19 als *Tipping Point* für unternehmerische Verantwortung?**

Wir untersuchen, inwieweit das für  
Führungspersonen gilt



Open Space  
Freiräume (Un)Conference  
November 2020

Annemarie Schallhart



**Annemarie Schallhart**

Integrale Unternehmensberaterin

New Work & Sozioratie-Expertin

CSR-Consultant der WKW

+43 650 366 2693

as@schallhart.com

www.schallhart.com

Zusammen mit den Menschen in der **CSR-Expertsgroup der WKW** ([csr-consultants.wien](http://csr-consultants.wien))

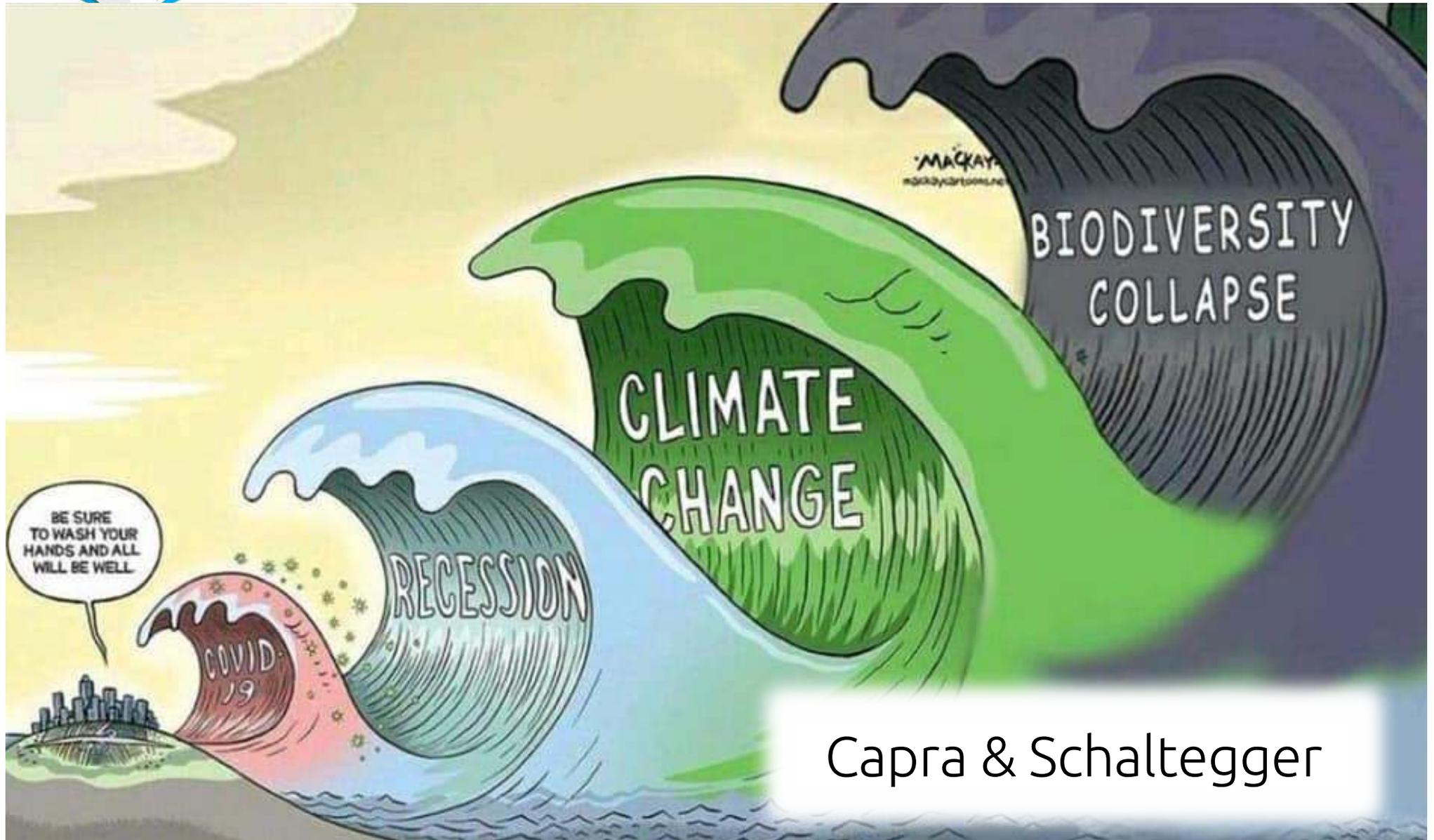
engagiere ich mich

für ein lebensfreundliches und planetar verantwortliches Wirtschaften der Zukunft.



# COVID-19 und danach

– Auswirkung auf Führungsverhalten



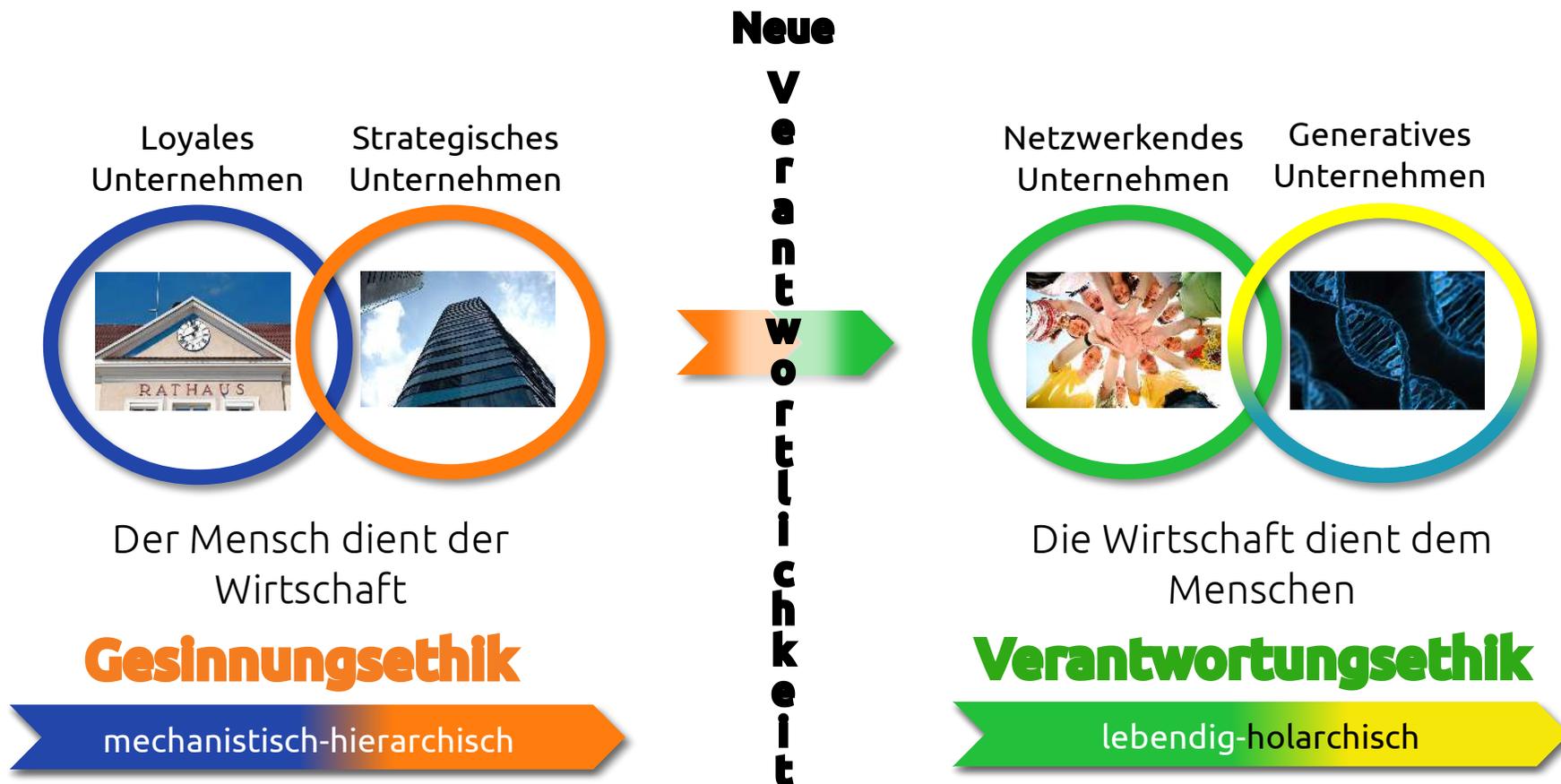
Capra & Schaltegger



# Paradigmenwechsel in eine zukunftsfähige Unternehmenswelt



Evolutionäre Entwicklung

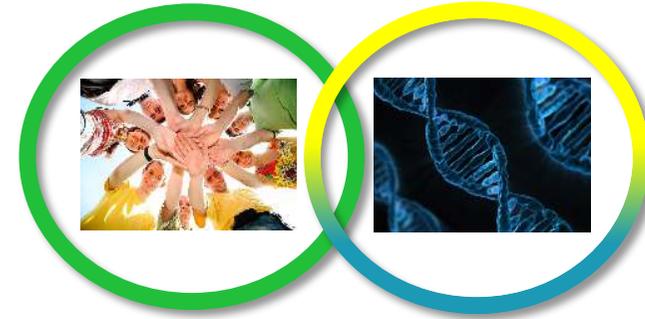


INU-Modell für Integral-Nachhaltige Unternehmensentwicklung (Quelle: Schallhart 2020)

# Wirkfaktoren zur Umsetzung neuer Verantwortlichkeit



Führen als Hero



Neue Autorität als Host





mechanistisch-hierarchisch



lebendig-holarchisch

Wolf Lotter / Max Weber:  
**Verantwortung ist immer individuell**

Bodo Janssen von Upstalsboom als NEUE AUTORITÄT:  
**Bewusstseinsentwicklung des Unternehmensleiters**  
bewirkt Transformation des Unternehmenszwecks

- Hat Covid-19 die Power für einen Durchbruch im Führungsverständnis?
- Verstehen Führungspersonen, dass es auf ihr Verständnis von Verantwortung ankommt?
- Wie können sie eine verantwortungsvolle Unternehmenskultur etablieren?