



Seriously working playful



Tina Baumgartner & Felicia Fuchs

Helloooooooooooooo! :)



Willkommen zu
“seriously working playful”!

Wir wollen den Gegensatz
zwischen ernsthafter Arbeit und
freudvollem Spiel auflösen.



Tina Baumgartner
Prozessbegleiterin & Trainerin
für Präsenz, Agiles Mindset und
Selbstführung
www.tinabaumgartner.at

Felicia Fuchs
Systemische Beraterin & Coach,
Gründerin featuring Consulting/
Labor für schönes Scheitern
www.featureing.at

Seriously working playful.



Warm-Up

Warm-up zu zweit

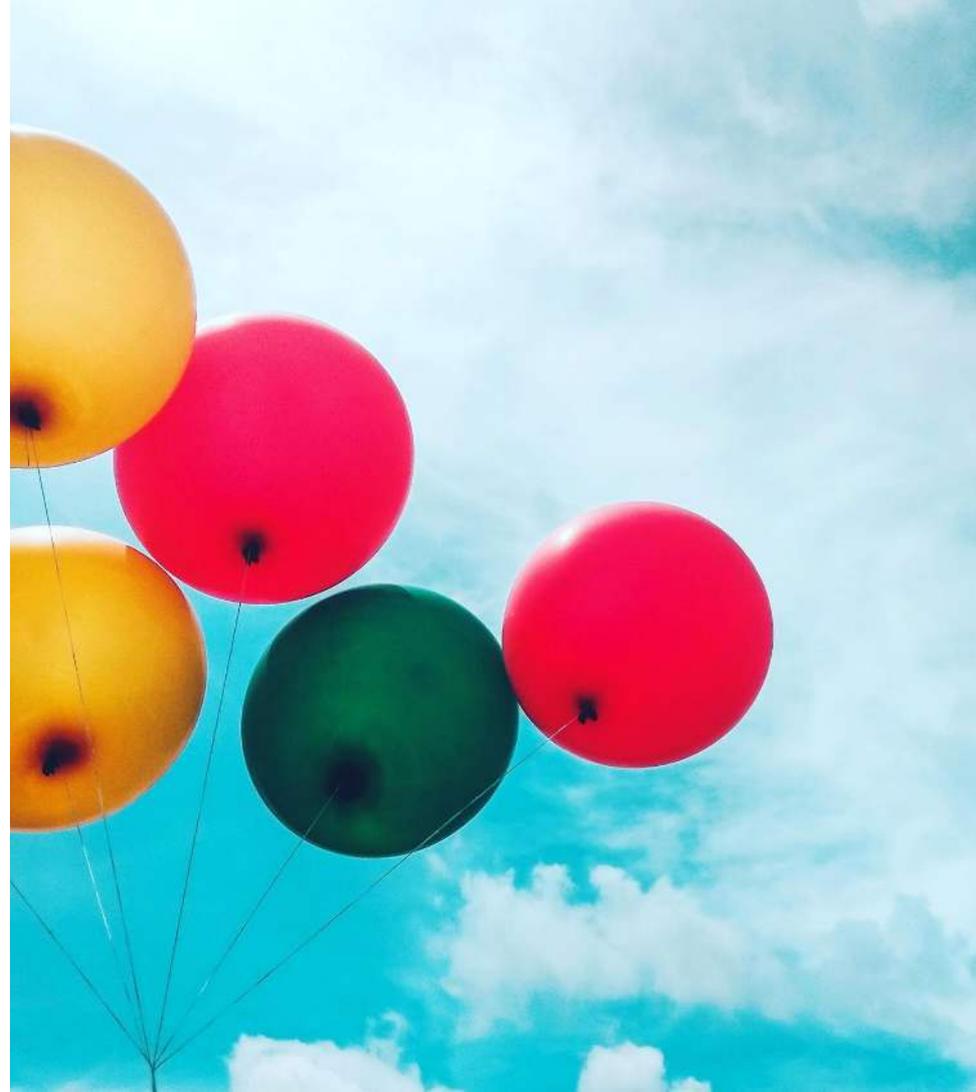
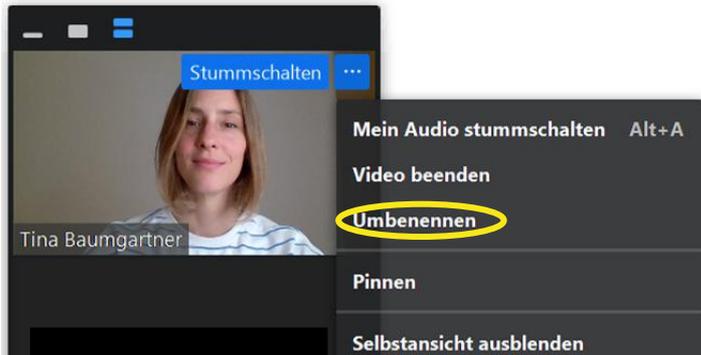
Runde 1

Stell dich bitte deinem
Partner/deiner Partnerin vor:

- (Name)
- Firma/Position
- Mein größte berufliche
Leistung

Zeit: 2 Minuten = 1 Min./Person

Eine positiv
assoziierte Figur
aus deiner
Kindheit...



Warm-Up zu zweit

Runde 2

» Begib dich an den für dich momentan **ungewöhnlichsten Ort** und schalte deine Kamera ein.

-> **Gegenseitiger Austausch** (wählt je 1 Frage aus)

-> Eine meiner ungewöhnlichsten Fähigkeiten...

-> Wenn man mich besser kennt, weiß man, dass ich...

-> Als Kind wollte ich....werden, weil..

-> Das verrückteste, was ich in meinem Leben bisher gemacht habe, war....

Zeit: 4 Minuten = 2 Min./Person

Ungewöhnliche Orte der 2. Runde

Runde 2

- Ich war im Keller neben der Waschmaschine :)
 - Dusche :-)
 - Abstellkammer
 - Auch im Kinderzimmer unterm Hochbett :-)
 - Ohne Mundschutz durchs Büro...
 - Dachboden :)
 - Kleiderschrank
 - unter dem Tisch
 - Abstellraum Gitterbett (welches dann zusammengebrochen ist)
 - Das Bett meines Sohnes
 - Schaukelpferd
 - Balkon, mit Blick über vernebeltes Wien
 - Im Sitzsack am Balkon
 - Abstellkammer, die ich aufräumen sollte. Hat aber eine gute Akustik.
 - Sofa, benutze ich nie
 - Ich konnte nicht weg, sonst wäre ich ins Schlafzimmer gegangen. Das ist für Arbeit tabu.
-

Eindrücke zum Warm-Up:

1. Wie haben wir die 2 Vorstellungsrunden erlebt?
 2. Welche Unterschiede & Wirkung wurden sichtbar?
- auf uns/andere
- im Setting

Minutes | 10 Minutes

00 : 00 : 00

Clock type
Digital ▾

Duration:





Warum wir “playful” zusammenarbeiten

- > Achtsamkeit
- > Improvisation
- > Aktives “inneres Kind”
- > Arbeit und Erfahrungen mit playful elements
- > Rollen und Glaubenssätze in Organisationen
- > Beschäftigung mit Playfulness

**“Playfulness” als
sinnvolle Haltung
in einer
zunehmend
komplexen Welt**

Playful Mindset

Playful Leadership

Playful Culture

Playful Mindset

**“In every job that must be done,
there is an element of fun.”**

(Mary Poppins)



**“Empowered,
at peace, joyful,
connected: Then we
are not working, we
are playing.”
(Steve Gross)**

Ein bisschen Theorie

Wann sind wir playful?



**“Is it any wonder that often the times we feel most alive, those that make up our best memories, are moments of play?”
(Stuart Brown, Autor “Play”)**



Was Marshmallows mit Executives und Kindergartenkindern gemeinsam haben..

Warum wir (als Kinder) spielen

Wir lernen wie die Welt funktioniert

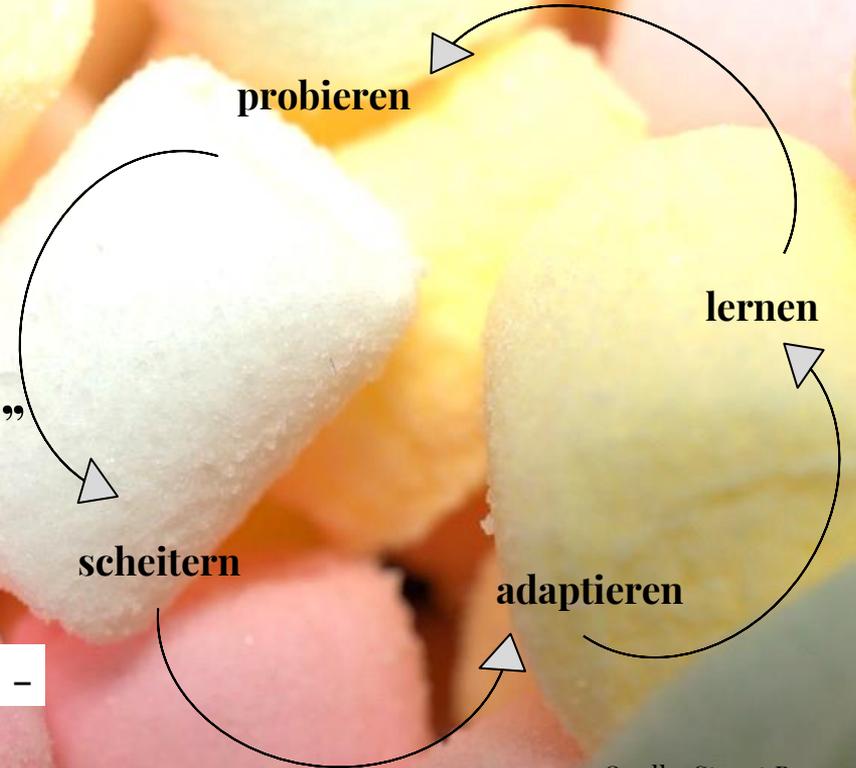
Wir lernen wie wir mit anderen interagieren & kooperieren

Und warum wir es wieder “verlernen”

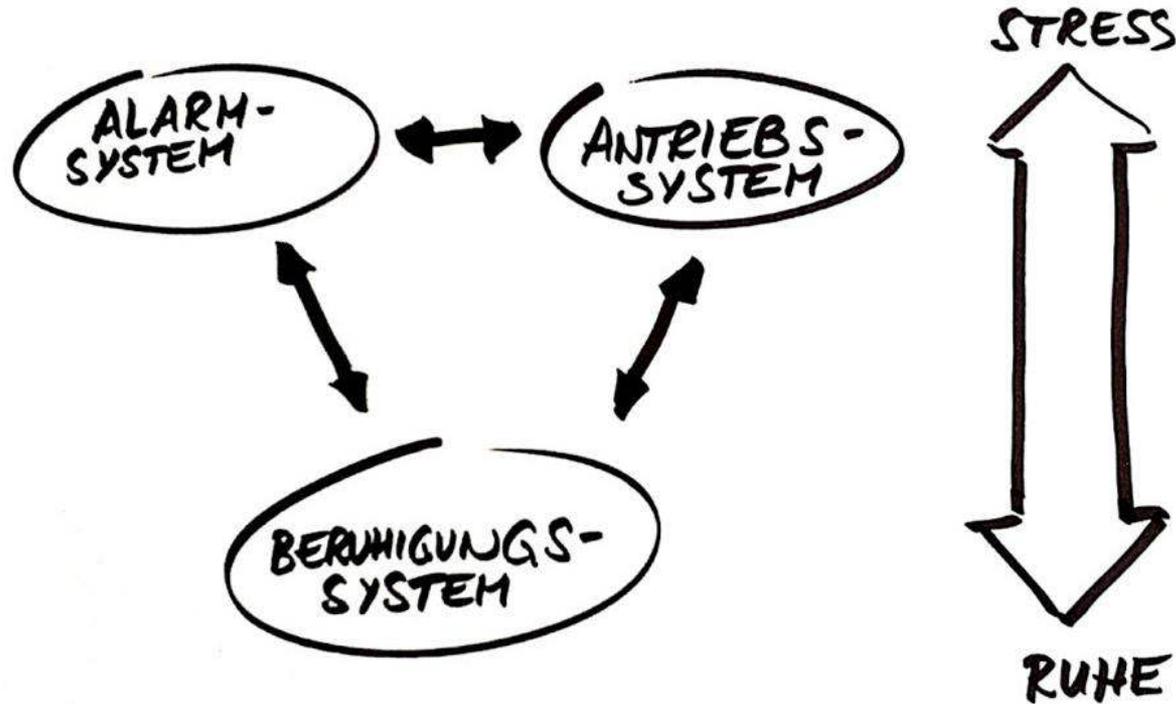
Zeitverschwendung

unproduktiv

Gesellschaftliche Leistungsorientierung - es erfüllt scheinbar keinen Zweck



Wie wir uns regulieren:



Wir lernen Lernen, indem wir das explorative Spiel aufgeben.

Die Spiele, die bleiben, sind...

...sehr organisiert

...rigide

...kompetitiv

Stuart Brown: “When we stop playing,
we stop developing.”



QUESTIONS

- 1- A B C D
- 2- A B C D
- 3- A B C D
- 4- A B C D
- 5- A B C D
- 6- A B C D



“In a world continuously presenting unique challenges and ambiguity, play prepares these bears for an evolving planet” (Bob Fagen, Expert on animal play)

**“Es an der Zeit, den
Gegensatz zwischen
ernsthafter Arbeit
und freudvollem Spiel
aufzulösen.”
(Zukunftsinstitut)**

7 Benefits von spielerischem Denken & Arbeiten

1. Anfängergeist & Präsenz
 2. Emotionale Intelligenz
 3. Ko-Kreationen & Kooperation
 4. Kreativität, Innovation & Lebendigkeit
 5. Flexibilität & Beweglichkeit in der VUCA Welt
 6. Entscheidungs- und Problemlösungskompetenz
 7. Selbstreflexion und Weiterentwicklung
-

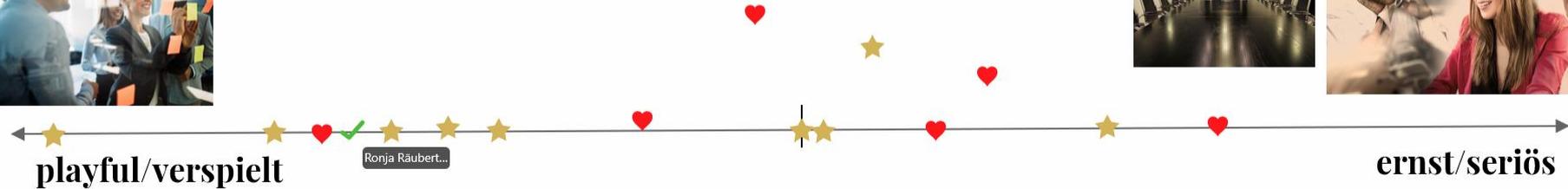
Playful Organisation

Let's make the world our playground.



Einstieg: Wo sehe ich meine Organisation auf dieser Skala?

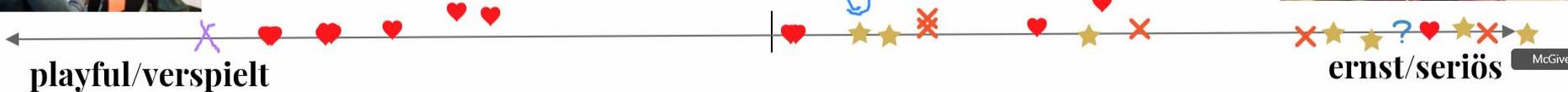
Bitte nutzt die Funktion „Kommentieren“ und dann „Stempeln“:



Einstieg: Wo sehe ich meine Organisation auf dieser Skala?



Bitte nutzt die Funktion „Kommentieren“ und dann „Stempeln“:





Wie würde für dich/euch im Ideal eine **playful organisation** aussehen?

- > **Wie sieht es dort aus?**
- > **Wie fühlt es sich an dort zu arbeiten?**
- > **Woran äußert sich eine playful culture?**
- > **Dresscode, Rituale, Räume, Umgang...**



Experiment in Kleingruppen

Wie?

Bitte verwendet pro Gruppe das **Muralboard**, um eure Inspirationen (Bilder, Schlagwörter, Beispiele, Links etc.) hochzuladen.

- > **Brainstormen**
- > **Wildstormen**

**Wählt bitte einen Gruppensprecher.
Wir treffen uns um... wieder hier!**



Session Dienstag

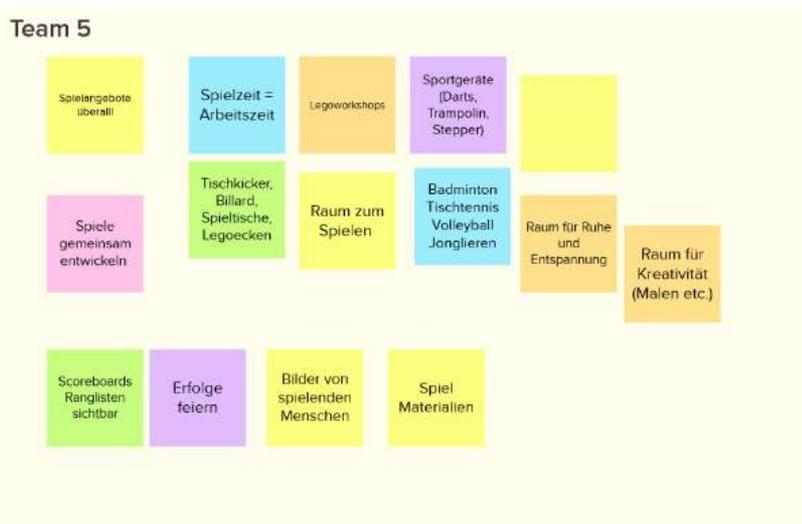
Team 1



Team 2



Team 5



Session Mittwoch



Team 2

Wie würde für dich/euch im Ideal eine playful organisation aussehen?

- > Wie sieht es dort aus?
- > Wie fühlt es sich an dort zu arbeiten?
- > Woran äußert sich eine playful culture?
- > Dresscode, Rituale, Räume, Umgang...

Wie?

Bitte verwendet pro Gruppe das Muralboard, um eure Inspirationen (Bilder, Schlagwörter, Beispiele, Links etc.) hochzuladen.

Kein Dresscode

Rutsche zwischen Stockwerken

Mobile gemütliche Sitzgelegenheiten (Wüfel u.ä.) und Trennwände

Utensilien für Besprechungen (Hüte, Clown-Tröte, weiteres Spielzeug, Verkleidungen, ...)

Foto-Booth

Man kommt in den Flow

Fehler sind OK

Jede Idee ist erlaubt

Psychological safety

Team 3

Fehler erlaubt, lernen erwünscht

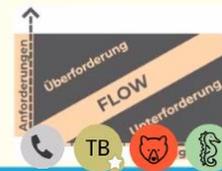


legere dresscode, lockerer Vertrauensgrad



Rituale... Lustige check-ins zum Beginn von Meetings

FLOW



Wie würde für dich/euch im Ideal eine playful organisation aussehen?

- > Wie sieht es dort aus?
- > Wie fühlt es sich an dort zu arbeiten?
- > Woran äußert sich eine playful culture?
- > Dresscode, Rituale, Räume, Umgang...

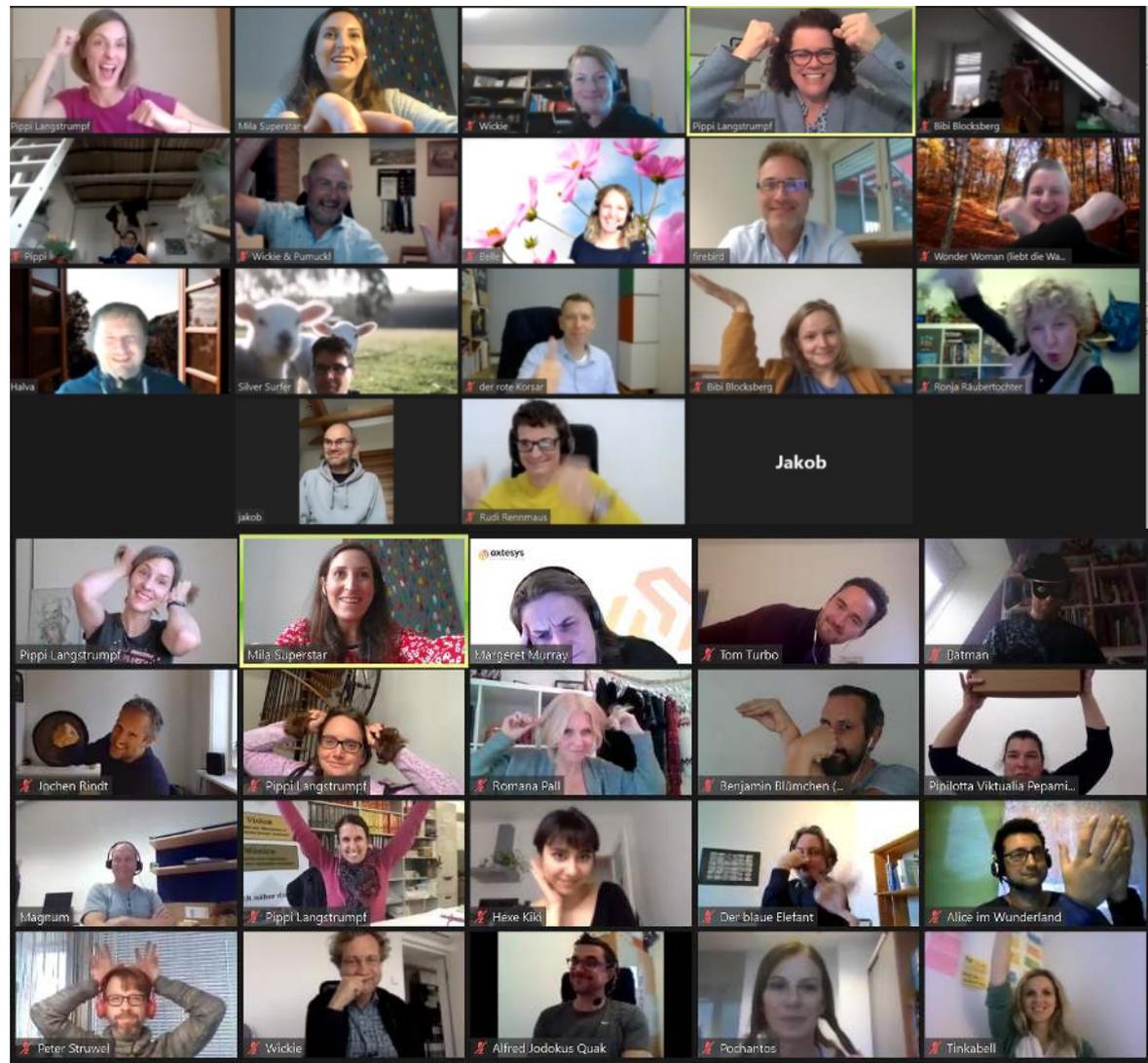
Wie?

Bitte verwendet pro Gruppe das Muralboard, um eure Inspirationen (Bilder, Schlagwörter, Beispiele, Links etc.) hochzuladen.



Cool Down

Strike a pose



Was nehme ich mir von der heutigen Session mit?

Dienstag

Sehr liebevoll gestaltet - danke! :)

Sehr cool. Vielen Dank. Hat Spaß gemacht

Danke - eine super Inspiration für unsere nächsten Meetings :-D

Vielen Dank für eure tolle Energie!

Toller Gedankenanstoß!

Große Leichtigkeit, genau das was ich jetzt gebraucht habe :-) Danke

superkalifragiextra...

Wunderbar, inspirierend ist das...da brauch ich noch viel mehr Beschäftigung mit dem Thema.

Super Ansatz. Danke vielmals. Freue mich auf mehr.

Danke! Da kann ich viel davon umsetzen :)

Danke für die Musik!

Sympathie, wie noch nie und dann diese Melodie, die die Mundwinkel nach oben zieht - schön, dass es Gefühle gibt! :-)

Was nehme ich mir von der heutigen Session mit?

Mittwoch

So toll! Vielen Dank! Es war echt lustig, berührend, erfrischend...einfach toll!!!!

Was ich mitgenommen habe: Mehr Spaß an der Arbeit darf sein. Danke euch war echt super!!! :)

Vielen Dank, es war erquickend, frisch und bestärkend!!

Danke. Stay playful!

Wunderbar kreativ und außergewöhnlich verspielt. ;-)

Vielen Dank, hat sehr viel Spass gemacht!

Tolles Konzept! Macht weiter so! ;-)

Vielen DANK - war „bunt“!

In every job that must be done, there is an element of fun.

Wunderbar kreativ und außergewöhnlich verspielt. ;-)

Danke!

Seriously working playful!

office@tinabaumgartner.at

office@featuring.at

